

某风能叶片制品有限公司工作场所健康促进案例

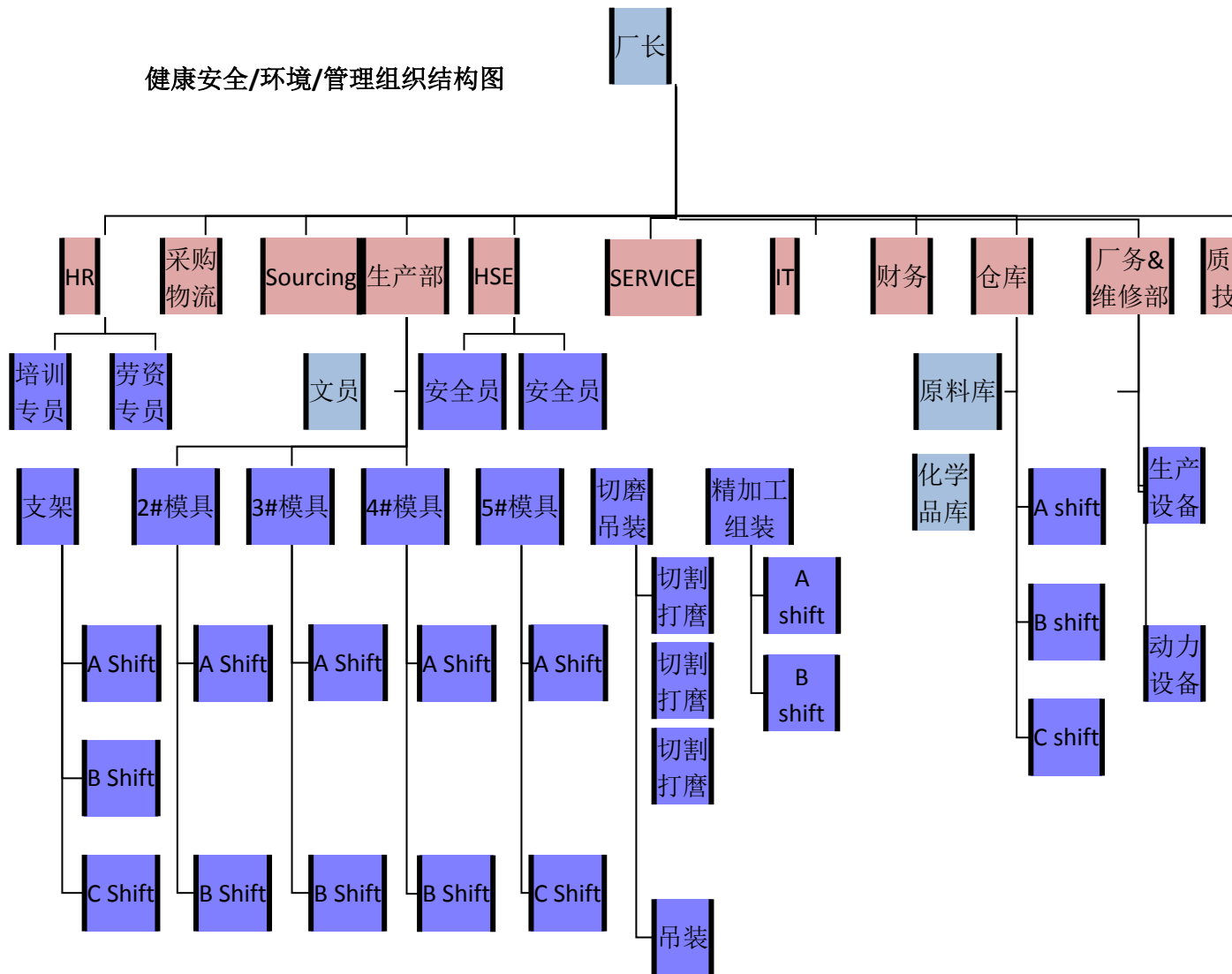
一、企业基本信息

该公司坐落于天津市某经济开发区，建于 2001 年，占地面积 70,000m²。为外商独资的中型企业，主要产品为风力发电机组叶片，所属行业为专用设备制造业。公司现有员工 300 人，其中一线生产员工和质检员共 270 人，接触职业病危害因素的工人数：254 人，工作场所存在的主要职业病危害因素：苯乙烯、粉尘和噪声等。

企业为员工提供的健康相关服务有：每年一次的全员体检、车间内部的全新风设计、完善的个人防护用品配置、定期的职业健康培训、专题健康知识讲座、现场路演活动，宣传职业健康要求。

二、相关组织机构和人员配备

公司设置职业卫生管理的组织机构，由安全生产监督管理办公室（HSE）负责职业卫生管理工作，并设置专门的职业卫生专职管理人员 4 人，负责建立健全劳动安全及职业卫生的管理制度，负责新职工上岗前劳动安全及职业卫生培训，上岗后劳动安全及职业卫生教育，各生产部门有 1 名技术人员兼职负责安全卫生。



职业卫生专职管理人员 4 人各自的职责：

1. 建立职业健康监护档案；
2. 法律法规识别，使工厂活动满足职业健康法规要求；
3. 制定职业健康相关程序，全员贯穿和培训；
4. 每年工作现场职业健康检测；
5. 防护用品的选型和各岗位配置标准制定，保证员职业健康；
6. 现场检查，对不符合要求进行及时管控和治理。

三、需求评估（基线调查）方式及主要结果

公司每年委托具有资质的职业卫生服务机构进行工作场所职业

病危害因素检测和劳动者职业健康检查，公司在扩建过程中开展建设项目职业病危害评价和“三同时”审查，通过对检测、体检、评价等资料的综述，结合对员工的问卷调查，对企业职业健康促进需求进行综合评估。

存在的主要问题：作业过程中部分有害气体逸散在空气中，个别劳动者未能按照要求佩戴防护面罩或耳塞，职业卫生知识和一般健康知识知晓率有待进一步提高。

四、确定优先干预领域

企业根据自身现有条件及经济条件，针对发现的问题解决的严重程度，确定优先干预的内容主要有以下几方面。

1、工程技术改造：实施车间整体通风和局部通风改造，从源头上降低工作场所职业性有害因素浓度；

2、完善个体防护用品：完善个人防护用品配置、发放与管理，加强个体防护用品性能使用周期的研究，以及对正确佩戴个人防护用品的监督力度；

3、定期宣传与培训：加强职业病防治知识与一般健康知识宣传教育培训，提高员工健康知识知晓率和自我保护意识。

五、各项干预活动的实施

1、工程技术改造：企业在扩建过程中，进一步对新老厂房实施通风技术全面改造，增加局部和整体排风设施。

2、个体防护：HSE 部门根据 GB/T18662-2002《呼吸防护用品的选择、使用与维护》要求，为不同工序操作工配备个人防护用品，主

要包括新鲜空气面具（APF=1000）、空气净化面具 HT401（APF=25）、带 A2P2 滤芯的空气净化面具（APF=25）、带 A2P2 滤芯半面具（APF=10）、安全眼镜、棉手套、镀银手套、防护服、耳塞（1110 子弹型带线耳塞，SNR：31）、护耳器。

HSE 部门为提高防护用品的有效性和安全性，与防护用品生产公司（3M）合作研究个体防护用品的使用周期，针对不同岗位，不同的职业病危害因素最大浓度下，确定各种类型的防护用品的使用周期，以最大限度的保障劳动者的健康安全。

3、宣传培训：企业开展的宣传教育培训有以下四个方面

（1）定期培训：由人力资源部负责对新入职的员工进行上岗前职业健康教育培训，由 EHS 部门负责对在岗职工开展定期的职业健康教育培训；

（2）主题日活动：在每年的“世界职业安全卫生日”组织开展大型主题宣传活动，组织应急疏散演练和岗位健康操示范，发放《职业危害防护知识读本》、《慢性疾病防治知识宣传手册》等宣传资料；

（3）专家授课：邀请国家级、天津市级健康教育专家来公司开展面向劳动者的职业健康相关知识讲座与专题培训；

（4）学习交流：积极参加疾控中心每年组织面向重点企业管理者的职业病防治法相关内容培训与经验交流。

六、如何确保措施得到落实？

1、制定职业健康现场操作程序，细化各岗位操作流程。

2、针对岗位操作程序进行细化培训和考核，保证所有员工熟知

管理要求。

3、制定各岗位职业健康考核指标，每季度评选职业健康先进个人和先进班组，给予奖励

4、周三周五公司所有管理层和每日安全部门的检查，对不符合要求行为，进行现场管控，每月统计各部门班组的不符合行为，根据统计结果，进行班组和个人的绩效评定依据。

5、每季度中国区各工厂进行交叉审核，针对职业健康项进行指标评定，并对各工厂优点进行分享，不足行为进行及时整改，并对各部门经理进行考核。

6、严格执行程序要求，对违章行为进行分级评定，严重违章行为进行管理层和个人的处罚。

七、主要成效

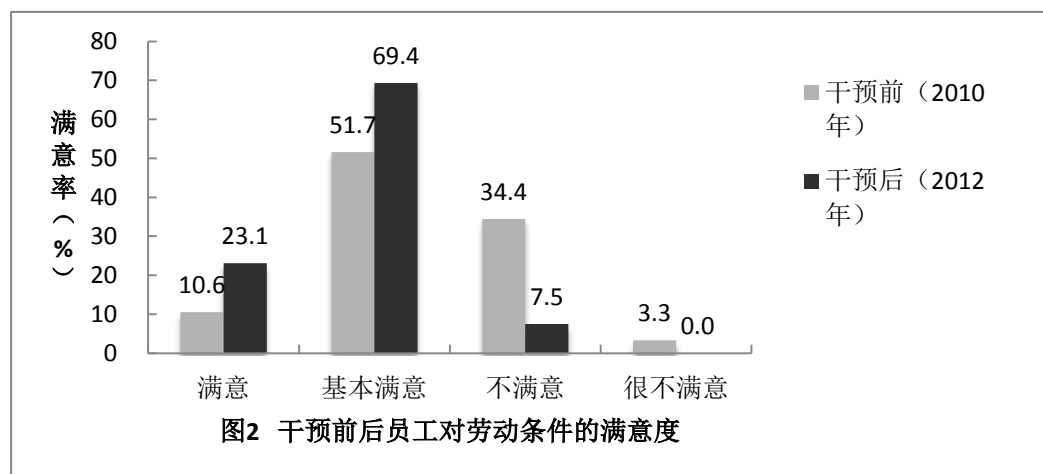
1、工作场所环境得的明显改善

2010年企业实施工作场所职业健康促进工作以来，工作场所职业病危害因素检测覆盖率达100%，排风设施运行正常，各作业岗位职业性有害因素浓度明显降低，苯乙烯时间加权平均接触浓度最大降幅为83.9%，生产性粉尘时间加权平均接触浓度最大降幅为75.3%，工作场所环境得的明显改善。

2、健康知识知晓率明显提高

在2009年与2012年对全部一线职工利用同一调查表进行调查，调查结果显示，实施工作场所职业健康促进工作以来员工对职业卫生知识知晓率由49.4%提高至71.9%，一般健康知识的知晓率由60.7%

提高到 75.4%；对工作场所条件表示满意度明显提高，详见图 2。



3、个人防护用品管理不断完善

进一步完善个人防护用品管理制度，注重提高劳动者个人防护用品有效性，加强佩戴率和佩戴正确率的监督，劳动者个体生物接触浓度不断下降，劳动者班末尿苯乙醛酸加尿苯乙醇酸测定结果平均值由 2010 年的 128.8 mg/g 肌酐降低至 2012 年的 57.1 mg/g 肌酐。

八、经验和特色

1、领导重视、资金到位

公司成立职业健康促进专项工作小组，由总经理总负责，EHS 部门人员为专项工作小组主要成员，制订职业健康管理促进计划，细化工作任务，投入资金，用于工程技术改造、职业健康监护、职业病危害因素监测、职业健康宣传教育培训等，为职业健康管理促进工作提供保障。

2、责任到人、定期考核

将职业健康管理促进方案纳入公司年度计划管理体系，责任到人，按月对计划完成情况进行考核，确保职业健康各项工作如期落实。

3、借助专业技术部门项目平台，实现企业健康促进

该公司作为天津市工业企业职业病监测哨点企业之一，重视职业卫生管理工作，积极配合天津市疾病预防控制中心和天津市武清区疾病预防控制中心开展相关工作，利用这一平台，开展工作场所职业健康促进工作。

（中国疾病预防控制中心职业卫生与中毒控制所、天津市疾病预防控制中心）