

国际健康促进与职业卫生安全大事记

健康促进	职业卫生与安全
	1950 ILO/WHO职业卫生联合委员会
	: :
阿拉木图宣言	1978
	1979
	1980
	1981 ILO 155号公约职业安全卫生公约
	1982
	1983
	1984
	1985 ILO 161号公约职业卫生服务公约
渥太华宪章	1986
	1987
阿德莱德宣言	1988
	1989
	1990
松兹瓦尔宣言	1991
	1992
	1993
	1994 人人享有职业卫生保健的全球宣言
	1995
	1996 人人享有职业卫生保健的全球战略
雅加达宣言、卢森堡宣言	1997
WHA第51.12决议、卡迪夫备忘录	1998
西太区发展健康工作场所指南	1999
	2000
	2001 世界安全生产与健康日
巴塞罗那宣言	2002
	2003 ILO职业安全卫生全球策略
	2004
曼谷宪章	2005
	2006 斯特雷萨宣言 ILO第187号公约
	2007 工人健康全球行动计划
	2008
	2009

表 1 国际健康促进与职业卫生安全重大事件时间表

1、1950年 - 国际劳工组织和世界卫生组织职业卫生联合委员会

世界卫生组织成立后不久，ILO/WHO职业卫生联合委员会便在两个组织的合作下产生，并运作到今天。

2、1978年 - 阿拉木图宣言

国际初级卫生保健会议在前苏联的阿拉木图举行，所有与会者签署了阿拉木图宣言。这份宣言预示着“权力将从卫生服务供应商向服务的消费者和更广泛的社区转移”并且有记录表明，在“尽可能接近人生活和工作的地方”提供初级卫生保健比在医院进行更有利于的国民健康，为发展和壮大推广职业卫生和安全的概念提供了良好的环境。

3、1981年 - 国际劳工组织155号公约

在1981年第67次国际劳工组织会议通过职业卫生和安全公约。该公约要求成员国制定关于职业卫生和国家政策，以建设物质工作环境为主，并提供法律和基础设施支持，以确保工作场所的卫生和安全。提倡该政策的目的是通过最大限度地减少工作环境中的潜在危害，防止意外伤害。迄今为止56个国家已予以批准。”

4、1985年 - 国际劳工组织161号公约

1985年，国际劳工组织公约在第71届国际劳工组织会议中通过。其呼吁成员国的雇主在私人 and 公共领域为所有员工提供职业卫生服务。这些服务包括工作环境中的危险情况监测、工人健康监护以及相关的咨询与宣传，例如职业卫生、人机工程学、急救、紧急医院服务和职业康复。至今已有28个国家批准该公约。”

5、1986年 - 渥太华宪章

1986年，在加拿大渥太华召开了第一届国际健康促进大会，发表了著名的《渥太华健康促进宪章》。《渥太华健康促进宪章》确定了国际健康促进运动的五个行动领域：制定健康的公共政策；创造健康促进的支持环境；强化社区行动；发展个人健康技能；调整卫生服务方向。《渥太华健康促进宪章》提出的这五个战略领域成为以后历次国际健康促进大会强调的政策要点，同时也被各国政府作为制定健康促进政策、推动健康促进运动的核心内容。《渥太华健康促进宪章》提出了一个全新的健康促进途径：健康场所，强调建立可操作性的网络和计划去创造一个健康的环境，如健康学校、健康促进医院、健康工作场所和健康城市。为此，世界卫生组织开展了国际“健康学校运动”和“健康城市运动”。渥太华国际健康促进大会的召开和《渥太华健康促进宪章》的发表被认为是国际健康促进运动正式启动的标志，《渥太华健康促进宪章》也由于其提出未来健康促进的理念而永载史册。

6、1988年 - 阿德莱德宣言

1988年，第二届国际健康促进大会在澳大利亚的港口城市阿德莱德举行。大会敦促各国政府协调经济、社会和健康政策，以推进健康促进运动。与会代表强调各国政府应当与企业、工会组织、非政府组织和社区组织建立健康促进的伙伴关系。大会确定了公共健康政

策的四个优先领域：提高妇女的健康水平；食物与营养；烟草和酒精；创造支持性环境。

7、1991年 - 松兹瓦尔宣言

1991年，第三届国际健康促进大会在松兹瓦尔举行。大会强调了健康和身体环境的联系。大会认为，环境并非仅仅是我们周围那些可视机构和服务设施，同时包括精神、社会、文化、经济、政治和意识形态等方面。与会者确定了建立健康促进支持环境的战略七要点，即政策发展、制定规章、组织的重新定位、宣传、建立合作关系和建立合作意识、方法、动员和赋权。松兹瓦尔大会介绍了分析、描述、理解和解决环境问题，并使其有助于健康的三个模式：健康促进战略分析模式、松兹瓦尔支持环境金字塔模式、支持环境行动模式。

8、1994年 - 人人享有职业卫生保健的全球宣言

多年来，已形成一个由60多个WHO职业卫生合作中心组成的网络，这些合作中心大约每隔两年举行一次国际会议，以确保协同计划和活动。1994年WHO第二次职业卫生合作会议在北京召开，全体成员国签署通过了“人人享有职业卫生保健”的全球宣言。该宣言明确指出“职业卫生”包括事故预防（健康与安全）和因素，如心理压力。它敦促各成员国增加他们的职业卫生活动。”

9、1996年 - 人人享有职业卫生保健的全球战略

1994年世界卫生组织合作中心在《北京宣言》中提出“人人享有职业卫生保健”的口号，1996年第49届世界卫生大会通过了“人人享有职业卫生保健”的全球战略建议书。该战略简短进行了的情况分析，并推荐了10个优先行动领域。在第3个优先行动领域中指出了利用工作场所去改变工人的生活方式因素（即健康促进）可以影响工人健康的重要性。

10、1997年 - 雅加达健康促进宣言

本次大会强调发展中国家和发达国家坚定地将健康促进作为健康进展的核心。大会认为，坚持渥太华宪章确定的五项战略依然是健康促进运动的关键，同时采用综合性的方法对健康促进最为有益。健康场所（如健康城市、健康岛屿、健康促进学校、健康促进工作场所、健康社区）为综合性战略的实施提供了实践机会。全体与会者一致通过的《雅加达健康促进宣言》提出了世界卫生组织确立健康促进在21世纪的优先地位的政策要点：提高对健康的社会责任感；增加健康发展的投资；巩固与扩大健康领域中的伙伴关系；提高社区能力并使个人参与；保证健康促进所需的资源。

11、1997年 - 欧盟的工作场所健康促进卢森堡宣言

由于每一个 WHO 区域都在积极采取措施应对工人健康问题，欧盟各成员国的政治活动与欧盟紧密联系，促使他们提升了在某些主题上的合作能力。“欧洲工作场所健康促进网络”成立于 1996 年，第二年在卢森堡举行会议通过此宣言，将 WHP 定义为“工作场所健康促进是由雇主、工人和社会共同努力以改善工人的健康和幸福。这一目的通过以下措施相结合能够达到：改善工作组织和工作环境、促进积极参与和鼓励个人发展。”

12、1998年 – 关于中小企业工作场所健康促进的卡迪夫备忘录

欧洲工作场所健康促进网络在卢森堡宣言之后，采纳了这份有关中小企业健康促进的备忘录，强调中小企业对经济的重要性，并概述了在中小企业中贯彻WHP的区别和困难。该备忘录概述了欧盟在中小企业中开展工作场所健康促进的优先领域。

13、1998年 – 世界卫生大会第51.12决议

为了支持雅加达宣言，世界卫生大会第51次会议通过一项关于健康促进的决议，呼吁WHO总干事“加强组织能力，鼓励成员国建设健康促进城市、岛屿、社区、市场、学校、工作场所（重点加入）和卫生公共设施。”

14、1999年 – WHO西太区发展健康工作场所指南

WHO西太区在1999年提出了“发展健康工作场所指南”，目的是为促进西太区工作场所健康促进的开展提供背景信息和方法。从西太区不同国家和地区的经验出发，着重解释WHP是什么，为什么实施WHP，并对一些健康促进工作场所的成功经验和有效方法予以阐述。

15、2001年 – 世界安全生产与健康日

2001年4月24日，国际劳工组织宣布，批准将4月28日作为世界安全生产与健康日。国际劳工组织还响应国际自由劳工联盟的号召，将4月28日作为联合国官方纪念日。

16、2002年 – 在欧洲发展良好工作场所卫生实践的巴塞罗那宣言

在第三届工作场所健康促进欧洲会议后，发表了“巴塞罗那宣言”，强调“没有良好的工作场所健康，就没有公共健康。”着重指出工作环境是对健康影响最大的单一社会决定因素，倡导职业健康安全部门与公共卫生机构在WHP中应通力合作。

17、2003年 – 关于职业安全和卫生的全球性战略

在国际劳工组织第91次年会上，通过了这项预防职业伤害和疾病的全球性战略，强调运用OSH管理体系的方法来进行持续改进的重要性，并承诺在制定职业安全卫生标准的过程中会考虑到性别的因素。

18、2005年 – 全球化世界中健康促进的曼谷宪章

在WHO第六次国际健康促进大会后签订了曼谷宪章。其中提出四项承诺：使健康促进成为全球发展议程的中心；使健康促进成为所有政府的一项核心责任；使健康促进成为社区和民间社会的一个主要重点；使健康促进成为公司规范的一项要求。并特别指出私立部门与其他雇主和非正式部门一样，有责任在工作场所确保卫生和安全并促进雇员、其家庭和社区的健康与福祉。

19、2006年 – 关于工人健康的斯特雷萨宣言

在意大利的斯特雷萨，所有参与第七次WHP合作中心关于职业卫生会议的成员就此项宣言达成一致，表达了对工人健康全球性计划草案的支持。该宣言特别提到“越来越多的证据表明，工人的健康不仅由传统的和新生的职业健康风险所决定，而且与社会不公平性有

关，例如雇佣身份、收入、性别和种族，以及健康相关行为和可获得的卫生服务。因此，为进一步提高工人的健康水平，需要采用一种全面的方法，将职业健康安全、疾病预防、健康促进和健康的社会决定因素相结合，并深入到工人的家庭和社区。

20、2006 年 – 国际劳工组织 187 号公约

这是则促进职业卫生和安全的公约，其基本框架是在 2006 年第 95 季度 ILO 会议上通过的，旨在强化之前的公约，这极大促使成员国运用 OSH 管理系统继续完善职业卫生与安全，以健全国家政策，促进国内保护卫生与安全的文化发展。

21、2007 年 – 工人健康全球行动计划

第六十届世界卫生大会通过了工人健康全球行动计划，其目的是制定关于工人健康的政策文件，保护和促进工作场所健康，改进职业卫生服务的运作并提高其可得性，提供和交流预防行动所需的证据，以及将工人健康融入其它政策。

（中国疾病预防控制中心职业卫生与中毒控制所 编译自《WHO Healthy Workplace Framework and Model: Background and Supporting Literature and Practices》）